



Canadian Association of Geographers  
Association Canadienne des Géographes

[www.cag-acg.ca](http://www.cag-acg.ca)

Dept of Geography, University of Ottawa  
60 University, Simard Hall, Room 031  
Ottawa, ON, Canada K1N 6N5

Dépt de géographie, Université d'Ottawa  
60 Université, Pavillon Simard, Salle 031  
Ottawa, ON, Canada K1N 6N5

*(Le français suit)*

September 16, 2019

Dear CAG Members,

I hope this letter finds you in a jovial mood as you anticipate cooler temperatures, calmer environments, and colorful landscapes; all things that, to me personally, are mentally soothing and energizing at the same time.

By way of this letter, I would like to draw your attention to an important step that we as the CAG family are taking. As you may know, some of the members of our association have been historically overlooked when it comes to recognizing their valuable contributions to Canadian Geography and to the CAG. It is particularly alarming to know that when it comes to celebrating CAG members' scholarly achievement, women and minority scholars are awfully underrepresented. This was brought to my attention by several individuals as I received email responses to my very first column as the CAG President.

In the past, there have been very few women and minority faculty members recognized at our annual events for the Award for Scholarly Distinction in Geography. This is simply not acceptable. This indicates that there is something wrong with how the CAG has handled this particular award. I think it is time that we as the CAG family address this issue.

Therefore, I am pleased to inform you that the CAG Executive is working diligently to ensure that principles of equity and fairness are applied when recognizing the contributions made by ALL. We acknowledge that the CAG seeks to be an organization that includes and recognizes the accomplishments of a wide diversity of scholars and scholarship. We also acknowledge that, while all individual CAG Awardees past and present are deserving, aggregate award outcomes do not reflect the diversity of our discipline and membership. The CAG Executive has taken a substantive step by striking a four-person sub-committee to examine award nomination, deliberation, and reporting processes. The sub-committee made a series of recommended motions to amend award processes. These motions were recently voted on by the CAG Executive, and have passed, allowing and guiding the Executive and Awards Committee to implement them for the 2020 round of awards. These motions will be posted on the CAG website for your information and reference.

Last, but not least, I wish to thank a few CAG members who have worked diligently to make sure we address this issue and make changes to the nomination and deliberation processes expeditiously. I first would like to thank Linda Peake for drawing my attention to this issue, as

well as Zoë Meletis and the Feminist Intersectional Solidarity Group (FIGS, previously CWAG) for their ongoing attention to and leadership on this matter. Secondly, I would like to thank the members of the sub-committee: Jennifer Silver, Nancy Worth and Matt Farish. I feel very fortunate to be working with a group of highly competent and dedicated members of the sub-committee. Once again, thank you all!

As I have indicated previously, please do not hesitate to contact me should you have any questions or concerns about CAG and how we conduct our affairs.

All the best!

Sanjay K. Nepal  
CAG President

---

le 16 septembre 2019

Chers membres de l'ACG,

J'espère que cette lettre vous trouvera d'humeur joviale alors que vous prévoyez des températures plus fraîches, des environnements plus calmes et des paysages colorés ; toutes choses qui, pour moi personnellement, sont à la fois mentalement apaisantes et énergisantes.

Par cette lettre, j'aimerais attirer votre attention sur une étape importante que la famille de l'ACG est en train de franchir. Comme vous le savez peut-être, certains membres de notre association ont historiquement été négligés lorsqu'il s'agit de reconnaître leurs contributions importantes à la Géographie canadienne et à l'ACG. Il est particulièrement alarmant de savoir que lorsqu'il s'agit de célébrer les réalisations universitaires des membres de l'ACG, les femmes et les minorités sont terriblement sous-représentées. Cette situation a été portée à mon attention par quelques personnes lorsque j'ai reçu des réponses par courriel à ma toute première chronique à titre de président de l'ACG.

Dans le passé, très peu de professeur(e)s femmes et de minorités ont été reconnus lors de nos événements annuels pour le Prix de distinction universitaire en géographie. C'est tout simplement inacceptable. Cela indique qu'il y a quelque chose qui ne va pas dans la façon dont l'ACG a traité ce prix en particulier. Je pense qu'il est temps que la famille de l'ACG règle cette question.

Par conséquent, j'ai le plaisir de vous informer que le Comité exécutif de l'ACG travaille avec diligence pour s'assurer que les principes d'équité et de justice sont appliqués lors de la reconnaissance des contributions faites par TOUS. Nous reconnaissons que l'ACG cherche à être un organisme qui inclut et reconnaît les réalisations d'une grande diversité de chercheurs et d'universitaires. Nous reconnaissons également que, même si tous les récipiendaires des prix de l'ACG, anciens et actuels, sont méritants, les résultats cumulatifs ne reflètent pas la diversité de notre discipline et des membres. L'exécutif de l'ACG a pris une mesure importante en créant un

sous- comité de quatre personnes chargé d'examiner les processus de mise en candidature, de délibération et de rapport. Le sous-comité a présenté une série de motions recommandées pour modifier les processus d'attribution. Le Comité exécutif de l'ACG a récemment voté sur ces motions, qui ont été adoptées, ce qui permettra au Comité exécutif et au Comité des prix de les mettre en œuvre pour la ronde 2020 des prix. Ces motions seront affichées sur le site Web de l'ACG pour votre information et référence.

Enfin, je tiens à remercier quelques membres de l'ACG qui ont travaillé avec diligence pour s'assurer que nous nous penchions sur cette question et que nous apportions rapidement les changements nécessaires aux processus de nomination et de délibération. J'aimerais d'abord remercier Linda Peake d'avoir attiré mon attention sur cette question, ainsi que Zoë Meletis et le Groupe de solidarité intersectionnelle féministe (anciennement le Groupe d'étude sur les femmes et la géographie) pour leur attention soutenue et leur leadership dans ce dossier. Deuxièmement, j'aimerais remercier les membres du sous-comité : Jennifer Silver, Nancy Worth et Matt Farish. Je me sens très chanceux de travailler avec des membres du sous-comité très compétents et dévoués. Encore une fois, merci à tous !

Comme je l'ai indiqué précédemment, n'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet de l'ACG et de la façon dont nous menons nos affaires.

Meilleurs voeux !

Sanjay K. Nepal  
Président de l'ACG