
| | |
|----------------------------|--|
| Numéro du poste: | J0922-1794 |
| Type de poste: | Poste menant à la permanence |
| Catégorie d'emploi: | Académique |
| Faculté: | Faculté des arts |
| Département: | Géographie, environnement et géomatique |
| Syndicat: | Association des professeurs de l'Université d'Ottawa (APUO) |
| Date limite | 15 novembre mais les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit pourvu |

Science des données spatiales dans l'anthropocène (Poste menant à la permanence)

Le Département de géographie, environnement et géomatique de l'Université d'Ottawa lance un appel à candidatures pour un poste de professeur(e) adjoint(e) menant à la permanence en science des données spatiales dans l'anthropocène. Nous sommes intéressés par des candidats(es) qui étudient les implications humaines et/ou biophysiques des changements environnementaux à l'aide de l'apprentissage automatique, y compris l'intelligence artificielle et l'analyse de mégadonnées. Le candidat ou la candidate devra développer un programme de recherche financé par des fonds externes avec des liens solides avec l'industrie, le gouvernement et/ou les usagers finaux pertinents (parties prenantes / détenteurs de droit) tout en contribuant aux programmes de premier cycle et d'études supérieures. La préférence sera accordée aux candidats(es) qui peuvent enseigner des cours liés à la géomatique, à la science des données spatiales, à l'apprentissage automatique et à l'IA au sein de domaines connexes de la géographie et/ou de l'environnement. Le candidat ou la candidate recevra un financement de démarrage de la Faculté des arts.

Le candidat ou la candidate retenu(e) se joindra à un département innovateur et collaboratif composé de seize professeurs à temps plein possédant une expertise dans un large éventail de domaines, dont les changements climatiques, les impacts environnementaux et communautaires, les régions froides (humaines et biophysiques), les environnements urbains, la culture et la durabilité, la géomatique, l'analyse des données spatiales et l'IA. Notre département entretient d'étroites collaborations avec des chercheurs des autres départements de l'Université d'Ottawa, d'universités voisines et du gouvernement, et offre des programmes de Baccalauréat / maîtrise en arts, Baccalauréat / maîtrise en sciences, et doctorat. La Faculté des arts dispose de trois laboratoires d'enseignement informatique et de deux laboratoires de géographie physique entièrement équipés. La date prévue de début du poste est le 1er juillet 2023.

Titre du poste : Professeur(e) au rang d'adjoint(e)

Tâches : Les responsabilités comprennent : 1) établir et maintenir un solide programme de recherche financé par des fonds externes ; 2) superviser des étudiants diplômés ; 3) enseigner des cours de premier cycle et d'études supérieures qui contribuent aux programmes du département ; et 4) jouer un rôle actif au sein du département en contribuant aux activités administratives et universitaires.

Terme : Poste menant à la permanence

Salaires : L'échelle salariale pour un professeur au rang d'adjoint ou une professeure au rang d'adjointe débutera à 89 622\$ (selon l'échelle en vigueur au 1er mai 2023)

Avantages sociaux : L'Université d'Ottawa fournit un régime complet d'avantages sociaux qui incluent une assurance contre l'invalidité prolongée, une assurance-vie de base, une assurance maladie complémentaire, un régime de pension de l'Université d'Ottawa, une assurance-vie facultative, et des frais de déménagement.

Emplacement : Département de géographie, environnement et géomatique, Université d'Ottawa, 60 Université Pr., Ottawa (Ontario) K1N 6N5

Personne-ressource : Dr Michael Sawada, président du comité d'embauche, Département de géographie, d'environnement et de géomatique, Université d'Ottawa, Ottawa ON, K1N 6N5.

Courriel : Michael.Sawada@uottawa.ca

Compétences exigées : Le candidat ou la candidate retenu(e) sera une personne en science des données spatiales pour l'anthropocène et aura les qualifications suivantes : Doctorat dans une discipline connexe, et une expérience postdoctorale est attendue. Un dossier d'excellence démontré dans l'un des domaines de la science des données spatiales liés à la géographie ou en science environnementale. Un engagement envers l'enseignement et la formation des diplômés. Une connaissance active du français et de l'anglais sera requise pour obtenir la permanence (du tutorat individuel et des cours de groupes sont offerts aux professeur.e.s).

Étant donné que le succès des subventions de recherche au Canada est influencé par la démonstration de connaissances sur l'utilisation des principes relatifs à l'équité, à la diversité et à l'inclusion dans la formation des étudiants(es), les candidats(es) seront également évalués en fonction de leur expérience et/ou de leurs connaissances dans ces domaines.

Date limite de réception des dossiers : les candidatures reçues avant le 15 novembre 2022 recevront toute notre considération, mais le poste restera affiché jusqu'à ce qu'il soit pourvu.

Veillez soumettre une lettre de motivation, un curriculum vitæ, des exemplaires de publications récentes, une description de votre philosophie d'enseignement, une description de votre programme et intérêt de recherche.

Veillez soumettre trois lettres de recommandation confidentielles sous pli séparé, à :

Dr Michael Sawada, président du comité d'embauche, Département de géographie, d'environnement et de géomatique, Université d'Ottawa, Ottawa ON, K1N 6N5.

Courriel : Michael.Sawada@uottawa.ca

Les candidatures retenues seront invitées à présenter leurs travaux de recherches devant le corps professoral et des étudiants et des étudiantes (utilisant probablement la technologie de vidéoconférence).

Pour en savoir plus sur notre unité, veuillez visiter : [Département de géographie, environnement et géomatique | Faculté des arts \(uottawa.ca\)](#)

L'Université d'Ottawa est une communauté dynamique d'étudiantes et d'étudiants, de chercheuses et de chercheurs, de professionnelles et de professionnels et d'universitaires à la poursuite de grandes choses. Notre vision de l'université de demain est celle qui reflète la diversité de ces personnes, de leurs idées et de leurs identités. Nous croyons au pouvoir de la représentation et au fait que l'augmentation de la diversité de notre corps professoral et de notre personnel soutient cet objectif.

L'une des façons d'y arriver c'est de promouvoir des pratiques plus inclusives pour le recrutement du personnel et du corps professoral. Cela comprend des comités de sélection plus diversifiés et inter-fonctionnels, l'utilisation d'enquêtes d'auto-représentation et de données sur l'équité, la protection contre les préjugés par l'éducation, les politiques et les procédures, ainsi que l'élargissement de nos recherches de candidats par le biais d'agences et de partenaires communautaires.

Notre objectif est de fournir la meilleure expérience étudiante possible, soutenue par une communauté de campus à laquelle ils peuvent s'identifier. Pour y parvenir, nous recherchons des personnes universitaires qui peuvent le mieux représenter un large éventail de communautés méritant l'équité, ainsi que leurs expériences vécues.

Conformément aux exigences d'immigration Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de nos professeurs et professeures. En conséquence, nous encourageons fortement les candidatures des personnes autochtones, des personnes racisées (minorités visibles), des personnes en situation de handicap, des femmes, ainsi que de toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive avec des communautés équitables, diversifiées et inclusives. Les personnes qui souhaitent être considérées comme membres d'un ou de plusieurs groupes désignés sont priées de remplir le questionnaire confidentiel d'auto-identification, à remplir au moment de la demande. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin

nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Vice-rectorat associé aux affaires professorales au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue.